

NAVIGATING SUCCESS, TOGETHER



In-Country Value
Certificate: 74.12%



- The First place in The Business Services Sector- Large-Sized Entities
- In recognition for our efforts in achieving Emiratization targets and for our contribution to enhancing the competitiveness of Emirati talents, thus supporting the national economy.



In recognition of our exceptional efforts to empower Emirati Talents and enhancing our efficiency

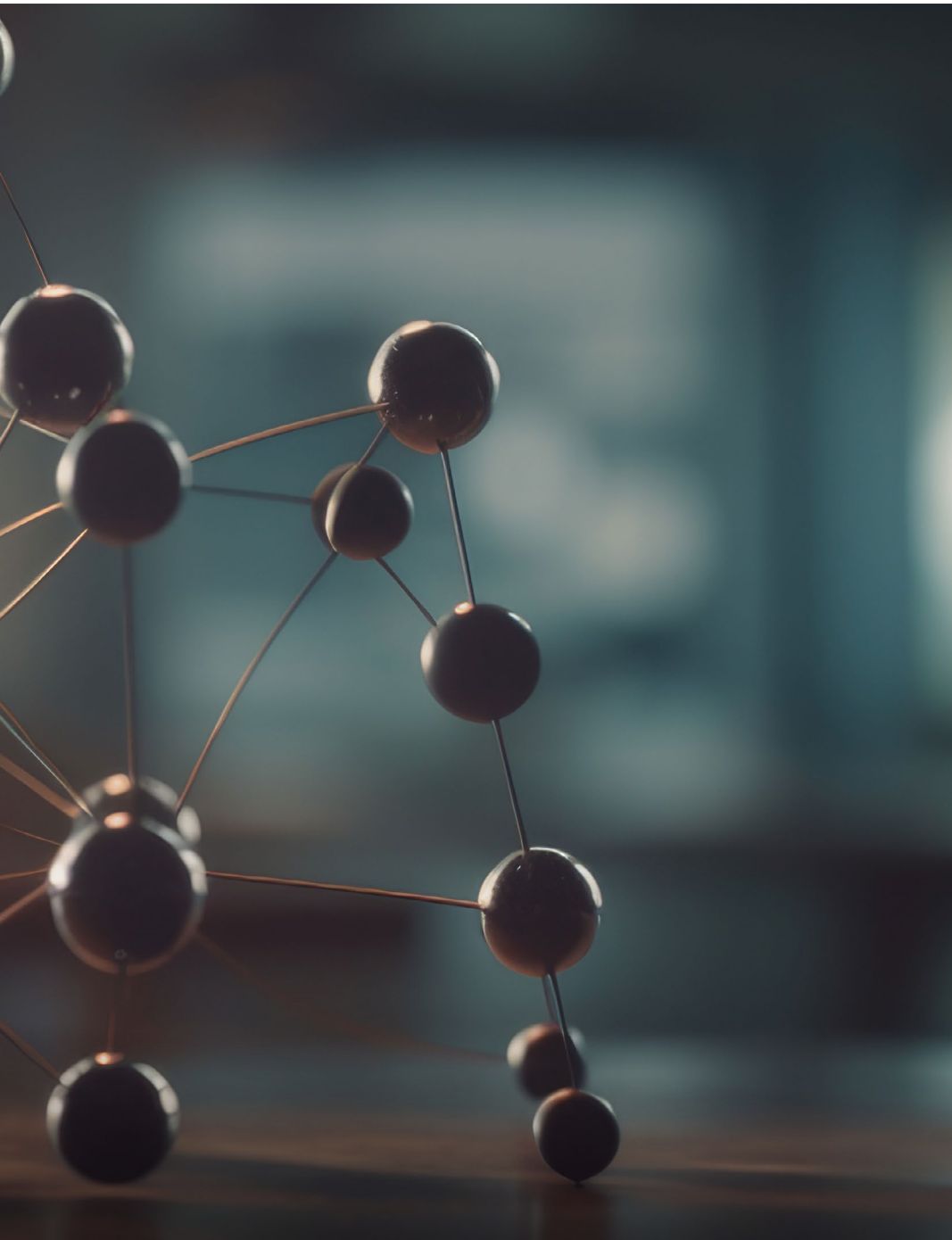
KAWADER
HR CONSULTANCY L.L.C



كـ وادر
لإستشارات الموارد البشرية ذ.م.م

A network of black spheres connected by thin lines, set against a blurred background of warm, glowing lights. The spheres are arranged in a complex, interconnected pattern, with some spheres appearing larger than others. The background is a soft, out-of-focus bokeh of warm, golden-yellow lights, suggesting an indoor setting with many small light sources. The overall composition is modern and abstract, with a focus on connectivity and structure.

**CONNECTING TALENT
WITH OPPORTUNITY**



CONTENTS _____

About Us	04
Mission & Vision	05
Our Fundamental Principles & Kawader Business Lines	06
Core Business & Recruitment Services	07
Staffing Services	08
Search & Selection Services / Overseas Recruitment Services	09
Kawader Integrated Services	10
Kawader Enhanced Solutions	11
Kawader Oil & Gas Hr Solutions / Kawader Public Sector Advisory	12
Kawader Construction & Engineering Advisory	13
Kawader Services	14
Sourcing Process	15
Sourcing Strategy	16
Value Proposition to Employers	18
Benefits	19
Delivery Model	20
Why Kawader	21
Our Key Strengths	22



ABOUT US

Kawader is a renowned workforce solutions provider based in United Arab Emirates. With a strong focus on delivering exceptional recruitment services, we offer a comprehensive array of solutions designed to help clients achieve their business goals, sustain and enhance their competitive edge in their respective industries. Our diverse range of services includes Permanent Recruitment Solutions, Temporary Recruitment Solutions, Executive Search and Head-Hunting Services, Localization (UAE National - Emiratization/GCC National Hiring), and Overseas Recruitment (Project-Based or Long-Term Associations).

As a trusted partner serving clients across the Emirates, Kawader plays a central role in providing employment solutions, particularly in the outsourcing of UAE National employees. During our years of service, we established a strong presence in various sectors, including Government, Oil & Gas, Defense, Aviation, Engineering, Education, Healthcare, Hospitality, Banking, Industries, Construction, IT, Media, Office Support, Manufacturing, Retail and Facilities Management Services.

Being part of the Arabian Group business and a reputable company in the market, Kawader benefits from a deep understanding of the cultural values of the region and its people. Our team of internationally experienced consultants brings a treasure of knowledge and expertise to the table, ensuring that we deliver exceptional solutions to our clients' hands, that exceed their expectations.



MISSION _____

- Provide top-tier solutions by building an organization centred around customer needs and satisfaction.
- Develop and promote a culture of excellence in organizational practices, to ensure the highest levels of effectiveness and efficiency.
- Create a business system that is both globally competitive and locally sensitive by incorporating local values and embracing diverse cultures.
- To become the leading destination for both job seekers in reaching successful opportunities, and delivering tailored solutions to organizations.

VISION _____

Kawader strives to be a strategic partner in promoting successful career journeys and organizational growth through our unwavering commitment to understanding and adapting to the changing needs of employers and the workforce. We aim to create a transformative impact on the future of work, by enabling individuals and businesses to thrive in a changing world.

OUR FUNDAMENTAL PRINCIPLES

TRUST



At Kawader, we prioritize the cultivation of honest, reliable, and transparent business relationships with all our stakeholders, where our beliefs foster an environment where trust is reciprocated.

INNOVATION



At Kawader, our goal is to employ our innovation factors to offer incomparable, distinctive, and wide-ranged solutions that set us apart in the industry, ensuring that we deliver superlative value to our clients. We are committed to assisting our clients in achieving their business objectives by relentlessly challenging existing solutions and striving for improvement.

DEPENDABILITY



We uphold a strong commitment to both individual and collective accountability, and establish ourselves as a reliable partner and team, dedicated to meeting the expectations of our stakeholders. We strive to consistently align our words, actions, and thoughts, ensuring that we deliver on our promises, by fostering a culture of dependability.

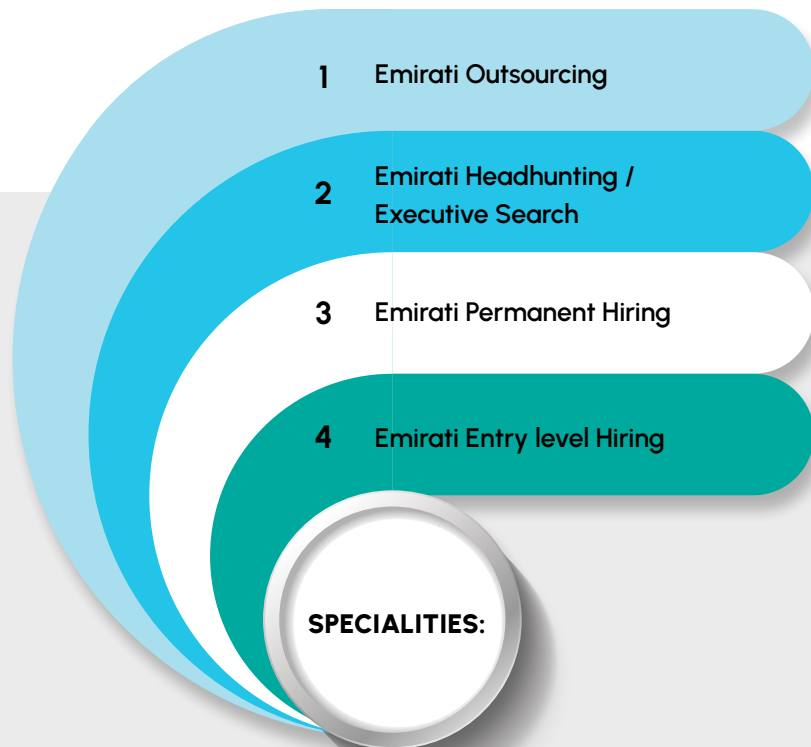
KAWADER BUSINESS LINES

- Recruitment Services
- Staffing Services
- Search & Selection Services
- Localization Services
- Overseas Recruitment Services
- Kawader Managed Services



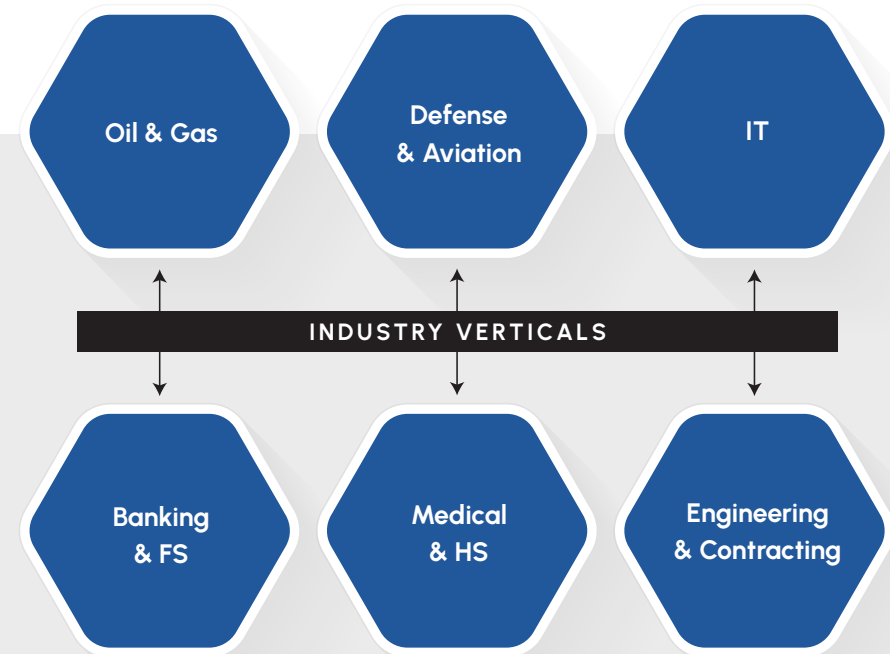
CORE BUSINESS _____

Emiratization has been our core business for a long time. We have meticulously built a robust database and an extensive network that allows us to connect with and hire top Emirati talents. Our success is evident through the deployment of Emiratis on our payroll across numerous government entities in the UAE . By leveraging our strong database and network, we continue to play an inimitable role in bolstering the Emiratization efforts, contributing to the growth and development of the UAE's workforce.



RECRUITMENT SERVICES _____

- Oil & Gas
- Government
- Industries
- Defense and Aviation
- Information Technologies
- Engineering and Construction
- Medical and Health Sciences
- Banking and Financial Services

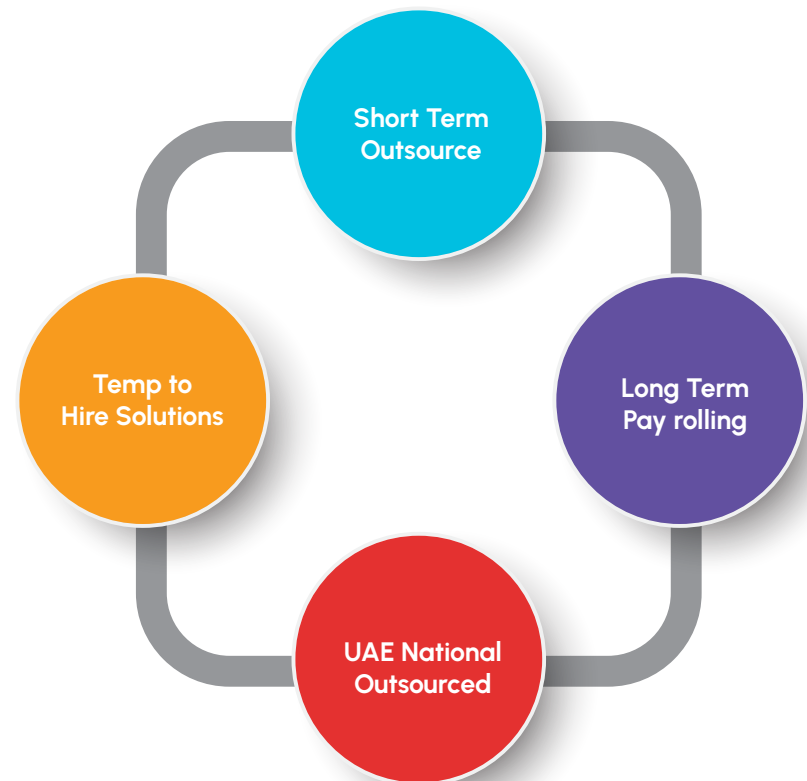


STAFFING SERVICES _____



Customized Services

- Temporary Staffing
- Temporary to Permanent Staffing
- Permanent Staffing





SEARCH & SELECTION SERVICES _____

Kawader specializes in delivering C-suite or executive-level manpower hiring solutions across diverse platforms. We cater to a select group of esteemed clients in this segment, offering a results-oriented approach to our search process. With a rich history of successfully filling critical positions, we possess the confidence and credibility to take on assignments and execute them promptly.

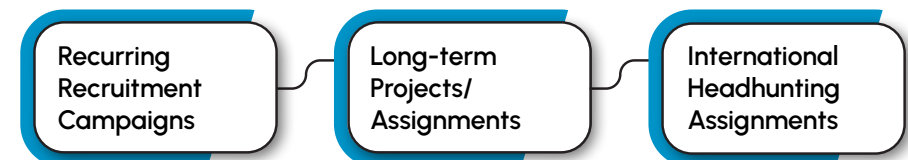
At Kawader, we boast a dedicated team solely focused on executive hiring, with deep expertise in the executive hiring domain enables us to meticulously identify and attract top talent for C- suite and senior positions, ensuring exceptional outcomes for our clients, which makes us a strategic partner.

OVERSEAS RECRUITMENT SERVICES _____

Short term Assignments



Long-term Business Associations



KAWADER INTEGRATED SERVICES

Kawader offers a highly effective Recruitment Process Outsourcing (RPO) model that enables organizations to streamline their talent acquisition process. With our RPO services, companies can achieve efficient and cost-effective hiring outcomes. Our experienced team, consisting of both onshore and offshore experts, is equipped to manage the entire recruitment process with precision. Leveraging our expertise and industry knowledge, we attract top-tier candidates at a lower rate, ensuring high-quality talent acquisition.

By partnering with Kawader RPO, organizations can significantly reduce hiring costs and minimize recruitment time. Our efficient processes and extensive candidate network enable us to deliver exceptional candidates within a shorter timeframe. Entrusting the talent acquisition process to Kawader's RPO which will take care of the end-to-end recruitment process, allows organizations to redirect their attention and resources toward focusing on their core business objectives and strategic goals





KAWADER ENHANCED SOLUTIONS

Kawader extends a complimentary add-on service to its exclusive clients, through deploying an on-site coordinator at their premises. The coordinator's on-site presence allows for real-time support, an in-depth understanding of client requirements, and tailored alignment of our services with the client's strategic objectives. As they act as a liaison between Kawader and the client, this ensures smooth operations and effective problem-solving. The clients benefit from dedicated assistance, streamlined processes, and optimized operations, while Kawader gains valuable insights and strengthens its service offerings. This highly successful service stems from careful selection of clients based on shared values, leading to collaborative growth and satisfaction, and fostering mutually beneficial partnerships.

KAWADER OIL & GAS HR SOLUTIONS



Our specialized and expert team of consultants recruits talented personnel from around the world to serve leading companies in the UAE. We work closely with our clients to successfully execute domestic and international hiring campaigns and special assignments, acting as their trusted recruitment partner on a daily basis.

Our expertise lies in collaborating with companies in the oil exploration and production, oil and gas processing, chemicals and petrochemicals, maritime transportation, and refined products distribution industries. We have a deep understanding of their unique requirements and work diligently to identify and attract top talent that matches our clients needs.

**Direct Hire
Services**

**Outsourcing
Services**

**Overseas Hiring
Services**

KAWADER PUBLIC SECTOR ADVISORY

Kawader's Government division is exclusively dedicated to serving the interests of UAE nationals and is fully committed to Emiratization. The recent legislation on Emiratization has resulted in a growing demand for Emirati nationals across various industries and career levels. And in line with the UAE's aspiration to maintain its prestigious status, federal government employers are actively seeking qualified national competences.

The Kawader Government division envisions empowering Emiratis by creating boundless job opportunities throughout the UAE. Therefore, as a premier recruiting agency, we are at the forefront of providing exceptional recruitment services to the UAE. Our primary objective is to connect potential employers who prioritize the recruitment of Emirati nationals to fulfil their strategic objectives and comply with statutory obligations, while ensuring the utmost safety and security for both employers and candidates.



KAWADER CONSTRUCTION & ENGINEERING ADVISORY

Kawader Industrial & Construction division offers specialized recruitment solutions for many prominent industrial companies in the UAE. We cater to a wide array of industrial disciplines, encompassing design, quality assurance, commercial operations, and project management. With our deep knowledge of the construction job market, we possess extensive expertise and specialize in placing construction experts in diverse roles such as quantity surveying, project management, planning, and commercial management. Our team excels in identifying the perfect match between employers and candidates and assisting job seekers in finding suitable employment opportunities based on their requirements, thus connecting skilled professionals with both temporary and permanent positions, which ensures a seamless fit for both parties.

Whether its sourcing qualified professionals or fulfilling the staffing needs of companies, we provide exceptional recruitment services and solutions that meet the unique demands of each sector, which supports the growth and success of our clients and the career progression of job seekers in the industry.

1

Reservoir & Petroleum

2

Subsea engineering, design, installation, and maintenance professionals

3

Upstream drilling, wells, and completion professionals

4

Pipeline Engineers

5

Process, mechanical, structural and electrical engineering

6

Maintenance & integrity professionals

7

Offshore installation professionals

8

HSE Professionals

KAWADER SERVICES

Direct Hire

- UAE National Hiring
- Permanent Recruitment Services
- Critical Manpower Hiring

Contract Hire

- Short term Outsourcing
- Long term Outsourcing
- Quick Mobilization

Recruitment Campaigns

- Domestic & International Campaigns
- Campaign Venue and Event Management

International Headhunting services

- Special Recruitment For Critical Manpower
- Head hunting and Executive Search Services

SOURCING PROCESS

At Kawader, we understand the crucial role that an effective sourcing process plays in acquiring top talent for your organization. Our meticulously designed process ensures that we attract, screen, assess, and engage the most qualified candidates, tailored to your specific requirements. From candidate attraction to post-interview communications, each step is strategically crafted to deliver exceptional results.



Candidate Attraction:

We employ various channels, including our internal database, internet portals, local press, networking, and headhunting, to attract a diverse pool of candidates.



Initial Screening and Assessment:

Our experienced consultants screen candidates, assessing their suitability and gathering essential details to ensure only the most qualified candidates progress.



Resume Validation, Formatting, and Delivery:

We validate and format resumes, conduct assessments if necessary, and present well-curated candidate profiles that meet your expectations.



Feedback and Follow-ups:

We prioritize effective communication, gathering feedback from you and providing constructive feedback to candidates. We arrange interviews and meetings, ensuring a seamless process.



Post Interview/Post Feedback Communications:

We facilitate prompt communication, conveying interview outcomes and guiding candidates on further steps for a smooth hiring journey.

Trust Kawader for exceptional HR consultancy services, where our sourcing process goes beyond recruitment to build lasting connections between exceptional candidates and organizations.

SOURCING STRATEGY

At Kawader, our robust sourcing strategy combines the strength of the central Pooled Database with strategic channels to identify and acquire top talent for your organization. The Pooled Database serves as our foundation, housing an extensive pool of potential candidates, as it provides us with access to a diverse talent network that is tailored with our client specific needs and requirements.

We leverage job portals to proactively engage with candidates actively seeking new opportunities. Our dedicated team meticulously screens and evaluates these candidates, ensuring they are a strong match for your organization.

Recognizing the enduring power of traditional media, we strategically utilize newspapers and advertisements to reach a broader audience. These platforms attract candidates who may not be actively engaged online, expanding the talent pool.

Our expertise in headhunting enables us to identify exceptional professionals who may not be actively searching for new roles. Through targeted research, industry insights, and a vast network, we approach and entice these talented individuals with exciting career prospects.

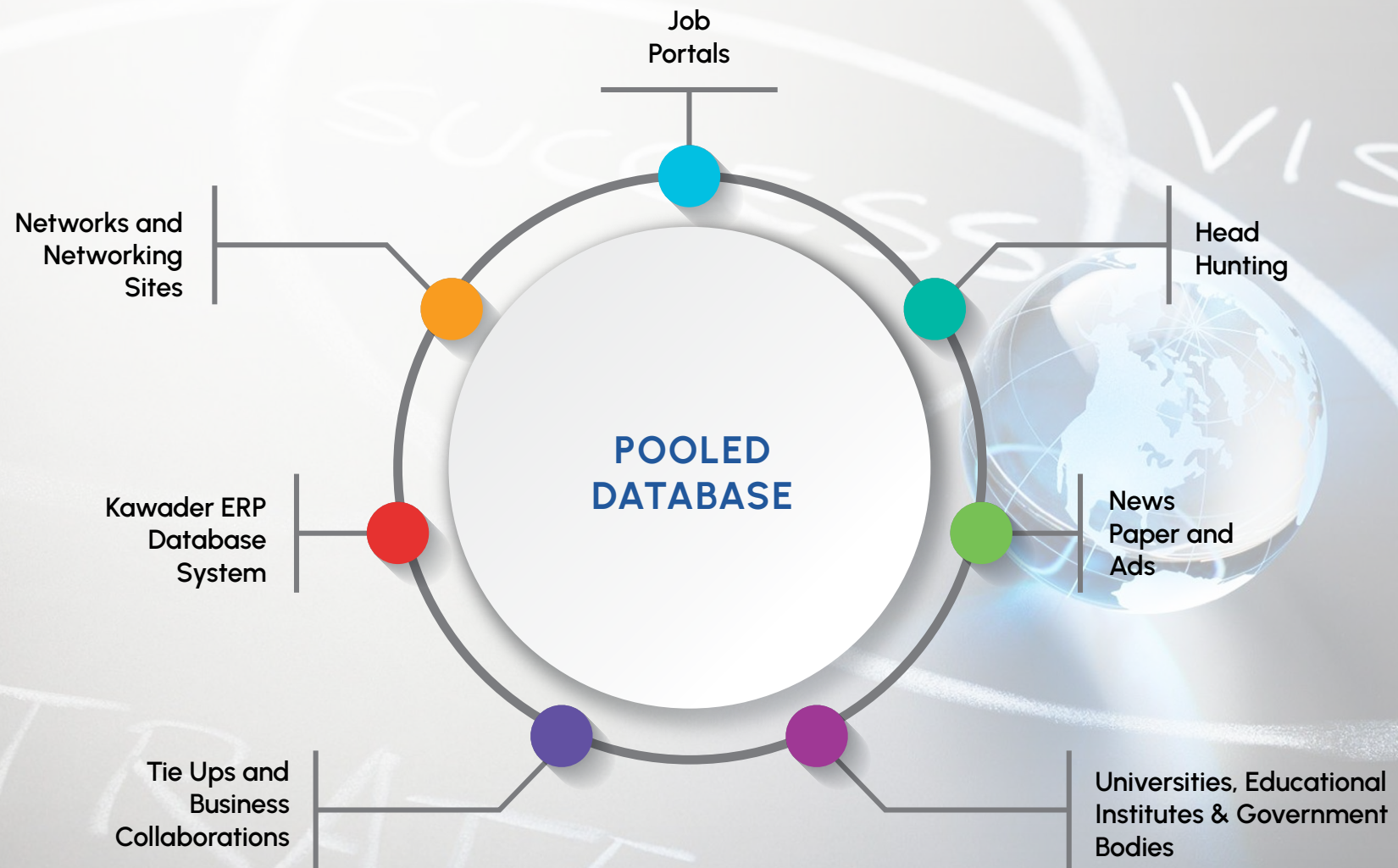
We forge partnerships with universities, educational institutes, and government bodies to tap into fresh talent. Through career fairs, campus placements, and collaborations, we identify emerging talent and help shape their career paths.

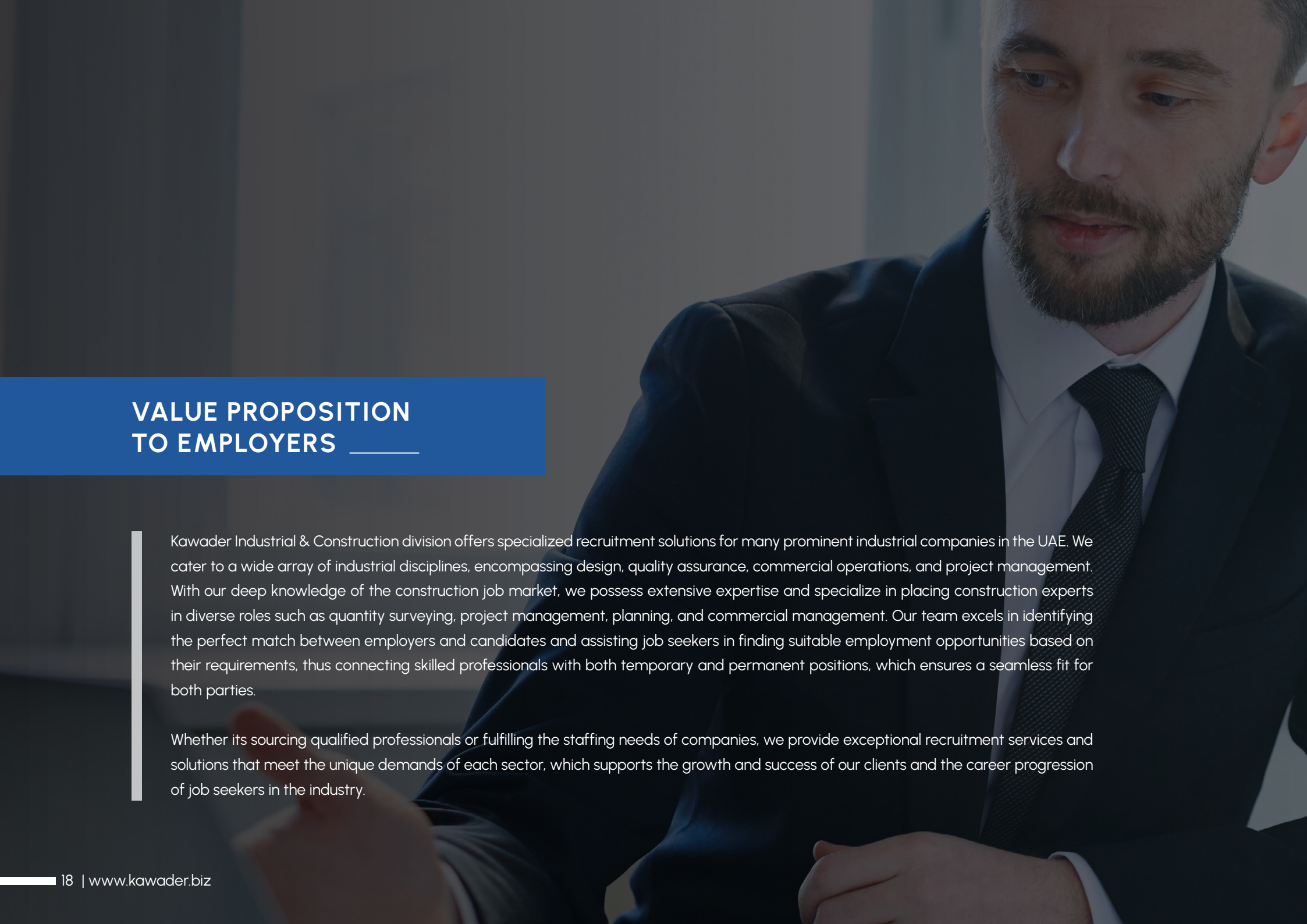
By actively engaging in tie-ups and collaborations with industry associations, professional networks, and business organizations, we access a vast pool of skilled professionals seeking new opportunities.

Through engagement with industry groups, online communities, and professional networks, we harness the power of networks and networking sites. This allows us to identify and connect with talented individuals possessing the skills and experience you require.

Our proprietary ERP database system, Kawader ERP, efficiently manages and accesses candidate information. This comprehensive platform facilitates seamless tracking and ensures timely and accurate placements.

At Kawader, our dynamic and agile sourcing strategy continuously adapts to the evolving talent landscape. By leveraging the Pooled Database and strategic channels, we unlock the full potential of talent acquisition, delivering exceptional results for your organization.





VALUE PROPOSITION TO EMPLOYERS _____

Kawader Industrial & Construction division offers specialized recruitment solutions for many prominent industrial companies in the UAE. We cater to a wide array of industrial disciplines, encompassing design, quality assurance, commercial operations, and project management. With our deep knowledge of the construction job market, we possess extensive expertise and specialize in placing construction experts in diverse roles such as quantity surveying, project management, planning, and commercial management. Our team excels in identifying the perfect match between employers and candidates and assisting job seekers in finding suitable employment opportunities based on their requirements, thus connecting skilled professionals with both temporary and permanent positions, which ensures a seamless fit for both parties.

Whether its sourcing qualified professionals or fulfilling the staffing needs of companies, we provide exceptional recruitment services and solutions that meet the unique demands of each sector, which supports the growth and success of our clients and the career progression of job seekers in the industry.

BENEFITS

Cost: Our business solutions are designed to optimize organizations hiring costs, exemplified by our add-on service and RPO (Recruitment Process Outsourcing) model. We deliver cost - cutting advantages by providing recruitment services that cater to our clients specific requirements and convenience, offering economies of scale in the hiring process.

Speed: At Kawader, we prioritize our commitments based on internal delivery timelines, known as the Turnaround Time (TAT), to meet and exceed client expectations. Our wide range of solutions empowers organizations to select the most suitable options available, effectively streamlining the recruitment process without compromising on quality. We offer customized services tailored to the specific demands, size, and nature of each business, ensuring a personalized approach to meet their unique requirements.

Quality: The recruitment process is known for its demanding nature, requiring significant time and labor investment. At Kawader, we are committed to ongoing process improvement, constantly striving for excellence. We adhere to a rigorous candidate validation and assessment procedure to uphold the highest standards of service quality (QoS).

- Kawader Candidate Acquisition Model (KCAM)
- Kawader Office Language Test (KOLT)



DELIVERY MODEL _____

At Kawader, we employ a highly effective delivery model to ensure seamless and efficient talent acquisition for our clients. Our model revolves around the central pillar of the Kawader Pooled database, supported by international portals, referrals, and headhunting. From this central database, our dedicated team of consultants takes charge, ensuring a personalized and tailored approach for each client.

We actively engage with the candidates in the database, evaluating their skills and suitability for specific roles. They thoroughly assess candidates based on the clients requirements, ensuring a comprehensive screening process.

The Account Manager plays a crucial role in our delivery model, acting as a bridge between our clients and our team. The Account Manager closely collaborates with clients, understanding their needs and effectively communicating them to the consultants. This ensures that the candidates presented to clients align with their expectations and organizational goals.

Throughout the process, we maintain transparent communication channels, keeping our clients updated on the progress and addressing any queries or concerns promptly.

We value feedback from our clients, as it enables us to continuously improve and refine our approach. This helps us to make effective adjustments and ensure a better alignment of candidate profiles in the future. At Kawader, our delivery model maximizes efficiency, engagement, and client satisfaction.

WHY KAWADER ?



Trust, confidentiality, and dependability are our key values.



Our recruitment consultants are outstanding, qualified, and trained to deliver the best.



We have extensive experience in hiring UAE nationals.



Our ERP-enabled database is particularly strong in terms of UAE nationals.



We have tie-ups and MoUs with universities and other training agencies, both government and private.



We offer a unique add-on service: deploying one of our consultants at the clients site for coordination and employee engagement, free of cost.



Our success stories with other clients demonstrate our track record of achievement.

OUR KEY STRENGTHS

01

Consultative approach with clients:

We adopt an advisory methodology, engaging closely with clients to truly understand their needs and provide personalized recruitment solutions.

02

Trustworthy and dependable association with candidates:

Building strong relationships with candidates is a cornerstone of our approach. We prioritize trust, reliability, and confidentiality throughout the recruitment journey.

03

Consistency in robust selection process:

Our commitment to maintaining a rigorous and thorough selection process ensures that only the most qualified and suitable candidates are presented to our clients.

04

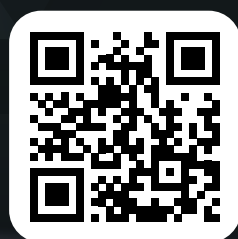
Experience in working across platforms and industry verticals:

With extensive experience across diverse platforms and industry sectors, we possess a broad knowledge base and insights that allow us to successfully recruit across various domains.

05

Recruitment at all levels in a client organization:

Whether its entry-level positions or top-level executives, we have the expertise and resources to efficiently recruit talent at every level within our clients' organizations.



📍 **Abu Dhabi:** P.O.Box: 567, Airport Road, Abu Dhabi, United Arab Emirates

📍 **Dubai:** P.O.Box: 33213, Oud Metha, Dubai, United Arab Emirates

✉ info@kawader.biz 🌐 www.kawader.biz

☎ **+971 2 691 9000** 🖨 **+971 2 446 4404**



أبوظبي: صندوق البريد: ٥٦٧، طريق المطار، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

دبي: صندوق البريد: ٣٣٢١٣، عود ميثاء، دبي، الإمارات العربية المتحدة

✉ info@kawader.biz 🌐 www.kawader.biz

☎ +٩٧١٢ ٦٩١...٩ 📠 +٩٧١٢ ٤٤٦٤٤٠٤

نقاط القوة الرئيسية لدينا

١.

النهج الاستشاري مع العملاء:

نعتمد منهجية استشارية، ونتعامل بشكل وثيق مع العملاء حتى
نتمكن من فهم احتياجاتهم الفعلية وتقديم حلول التوظيف
المخصصة لهم.

٣.

الانسجام في عملية الاختيار القوية:

يضمن التزامنا بالحفاظ على عملية اختيار صارمة وشاملة
تقديم المرشحين الأكثر تأهيلاً وملاءمة
لعملائنا فقط.

٥.

التوظيف على جميع المستويات في مؤسسة العميل:

سواء أكان الأمر يتعلق بالوظائف المبتدئة أو المديرين التنفيذيين
رفيعي المستوى، فلدينا الخبرة والموارد اللازمة لتوظيف المواهب
بكفاءة ضمن مختلف المستويات داخل مؤسسات عملائنا.

٢.

الارتباط الموثوق والمستقل بالمرشحين:

يعد بناء علاقات قوية مع المرشحين حجر أساس في نهج أعمالنا.
فنحن نعطي الأولوية للثقة والموثوقية والسرية
طوال رحلة التوظيف.

٤.

الخبرة في العمل عبر المنصات وأهم القطاعات:

بفضل خبرتنا الواسعة عبر المنصات المتنوعة وأهم القطاعات،
نمتلك قاعدة معرفية واسعة ورؤى تسمح لنا بإتمام عملية
التوظيف بنجاح عبر مختلف المجالات.

لماذا تختار كوادر؟



نعمد الثقة والسرية والموثوقية
ضمن قيمنا الأساسية.



لدينا مستشارو توظيف متميزون
ومؤهلون ومدرّبون لتقديم الأفضل.



لدينا خبرة واسعة في توظيف مواطني دولة
الإمارات العربية المتحدة.



نمتلك قاعدة بيانات تدعم نظام تخطيط موارد
المؤسسات بشكل قوي، لا سيما عندما يتعلق الأمر
بمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.



لدينا علاقات تعاون ومذكرات تفاهم مع
الجامعات ووكالات التدريب الأخرى، سواء
كانت حكومية أو خاصة.



نقدم خدمة إضافية فريدة من نوعها:
نخصص أحد مستشارينا في موقع العميل
للتنسيق وإشراك الموظفين مجاناً.



نُظهر قصص نجاحنا مع العملاء
الآخرين سجلنا الحافل بالإنجازات.

نموذج تقديم الخدمات

في كوادر، نستخدم نموذج تقديم خدمات فعال للغاية يضمن استقطاب المواهب وتوظيفهم لدى عملائنا بشكل سلس وفعال. ويستند نموذجنا حول الركيزة الأساسية لقاعدة بيانات كوادر المجموعة والمدعومة بالمنصات الدولية والبحث عن الكفاءات، ويتولى فريق الاستشاريين المتخصص لدينا مسؤولية قاعدة البيانات المركزية هذه، بما يضمن اتباع نهج مصمم خصيصًا لكل عميل.

يلعب مسؤول المشروع دورًا حاسمًا في نموذج تقديم الخدمات لدينا، إذ يعمل كصلة وصل بين عملائنا وفريقنا. ويتعاون مدير الحساب بشكل وثيق مع العملاء ويفهم احتياجاتهم ويوصلهم بشكل فعال مع الاستشاريين. وهذا ما يضمن تقديم مرشحين متوافقين مع متطلبات العملاء وتوقعاتهم وأهدافهم التنظيمية.

وطوال هذه العملية، نحافظ على قنوات اتصال شفافة، ونبقي عملائنا على اطلاع دائم بما أحرزناه من تقدم، كما نجيب على أي استفسارات أو مخاوف بشكل فوري.

ونقدر في كوادر ملاحظات عملائنا لأنها تمكننا من تحسين وتطوير نهجنا بشكل مستمر. وهذا ما يساعدنا على إجراء تعديلات فعالة وضمان توافق أفضل ملفات المرشحين في المستقبل. كما يساهم نموذج تقديم الخدمات المعتمد لدينا في زيادة الكفاءة والمشاركة ورضا العملاء.



المزايا

التكلفة: حلول الأعمال لدينا مصممة خصيصاً لتحسين تكاليف التوظيف في المؤسسات، ويتجلى ذلك في خدماتنا الإضافية ونموذج عملية استقدام الموظفين. كما نقدم مزايا خفض التكاليف من خلال توفير خدمات التوظيف التي تلبي المتطلبات الخاصة بكل عميل دون عناء، مما يوفر ترشيحاً كبيراً في عملية التوظيف.

السرعة: نرتب أولويات التزامنا في كوادر تبعاً للجدول الزمنية الداخلية للإنجاز، والمعروفة باسم وقت الإنجاز المستغرق وذلك بهدف تلبية توقعات العملاء وتجاوزها. ونعتمد على مجموعة واسعة من الحلول لنتمكن المؤسسات من اختيار أنسب الخيارات المتاحة، وتبسيط عملية التوظيف بشكل فعال دون المساومة على الجودة. كما نقدم خدمات مصممة خصيصاً لتلبية المتطلبات المحددة وحجم وطبيعة كل عمل، مما يضمن اتباع نهج مخصص لتلبية متطلباتهم الفريدة.

الجودة: لا شك أن عملية التوظيف لها متطلبات خاصة لا يمكن توفيرها بكل سهولة، إذ تتطلب تخصيص وقت كبير ورصد الاستثمارات لجذب القوى العاملة. ونحن في كوادر ملتزمون بإجراء تحسين مستمر على العمليات، ونسعى باستمرار لتحقيق التميز. كما نلتزم أيضاً بإجراءات صارمة للتحقق من اختيار المرشحين بدقة وتقييمهم لدعم أعلى معايير جودة الخدمة.

- نموذج كوادر لاستقطاب المرشحين
- اختبار اللغة

القيمة المقدمة لأصحاب العمل

نقدم مجموعة متكاملة من الخدمات التي تلبي احتياجات إدارة القوى العاملة في الشركات عبر مختلف الأقسام والإدارات. وبدءاً من المناصب المكتبية وحتى التوظيف في الإدارة العليا، نقدم حلولاً متخصصة تتوافق مع المتطلبات المحددة. ونهدف إلى مساعدة الشركات ومؤسسات الأعمال في تعزيز قدرتها التنافسية في عالم الأعمال المتغير باستمرار.

وبفضل ما نقدمه من مجموعة خدمات متنوعة، نلبي بشكل فعال احتياجات التوظيف من كافة المستويات. كما نتفهم أهمية البقاء في مرتبة الصدارة ضمن بيئة أعمال سريعة التطور. ولهذا السبب تتجاوز كواد خدمات التوظيف التقليدية من خلال تقديم رؤى وإرشادات قيّمة للتغلب على تحديات اكتساب المواهب وإدارتها. وبإبرام الشراكة معنا، ستتمكن أي شركة من جذب المواهب من الدرجة الأولى، بما يسمح لها بتحسين قدرات القوى العاملة لديها وبتيح لها فرصة بلوغ النجاح المستدام في مشهد الأعمال الديناميكي الحالي.



استراتيجية الاستقدام

نعمد في كوادر استراتيجية استقدام راسخة تجمع ما بين قوة قاعدة البيانات الممعة المركزية والقنوات الإستراتيجية لتحديد واستقطاب أفضل المواهب لمؤسستك. وتشكل قاعدة البيانات الممعة ركيزة أساسية بالنسبة لنا إذ تضم مجموعة واسعة من المرشحين المحتملين، وتوفر لنا إمكانية الوصول إلى شبكة المواهب المتنوعة التي تم تصميمها وفقاً لاحتياجات ومتطلبات عملائنا الخاصة.

كما نستخدم من منصات الوظائف للتعامل بشكل استباقي مع المرشحين الباحثين عن فرص جديدة. ويقوم فريقنا المتخصص بفحص وتقييم هؤلاء المرشحين بدقة، للتأكد من مدى تناسبهم مع متطلبات مؤسستك.

ولأننا ندرك أهمية وسائل الإعلام التقليدية، نعمد على الصحف والإعلانات بشكل استراتيجي للوصول إلى جمهور أوسع. فهذه المنصات تجذب المرشحين غير الناشطين عبر الإنترنت، مما يؤدي إلى توسيع مجموعة المواهب.

ونكرس خبرتنا في البحث عن الكفاءات لاستقطاب الخبراء الاستثنائيين الذين قد لا يبحثون بنشاط عن أدوار جديدة. ومن خلال إجراء الأبحاث المستهدفة واعتماد الرؤى المتخصصة في هذا المجال وتوظيف شبكة واسعة، نتمكن من التواصل مع هؤلاء الأفراد الموهوبين وجذب اهتمامهم نحو آفاق وظيفية مثيرة.

كما نقيم شراكات مع الجامعات والمعاهد التعليمية والهيئات الحكومية للاستفادة من المواهب الشابة الواعدة. ومن خلال إقامة معارض التوظيف والمخيمات في الحرم الجامعي وتوظيف علاقات التعاون، نتمكن من تحديد المواهب الواعدة ونساعدنا في الانطلاق ضمن مساراتها المهنية.

ومن خلال توظيف شبكاتنا وعلاقات تعاوننا مع الجمعيات الصناعية والشبكات المهنية ومنظمات الأعمال، يمكننا الوصول إلى مجموعة واسعة من المتخصصين المهرة الباحثين عن فرص جديدة.

كما تتيح لنا علاقاتنا مع المجموعات الصناعية والمجتمعات عبر الإنترنت والشبكات إمكانية الاستفادة من قوة الشبكات ومواقع التواصل للتعرف والتواصل مع الأفراد الموهوبين الذين يمتلكون المهارات والخبرة المطلوبة.

وعلاوة على ذلك، نعمد على نظام قاعدة بيانات نظام تخطيط موارد المؤسسات المعتمد من قبلنا ونظام تخطيط موارد المؤسسات من كوادر لإدارة معلومات المرشحين والوصول إليها بكفاءة. وتعمل هذه المنصة الشاملة على تسهيل عملية التتبع بشكل سلس وتضمن تعيين الموظفين بدقة وفي الوقت المناسب.

وتتكيف إستراتيجية الاستقدام الديناميكية والمرنة لدينا مع متطلبات سوق العمل. فمن خلال الاستفادة من قاعدة البيانات الممعة والقنوات الإستراتيجية، نسخر كافة الإمكانيات لجذب المواهب ولمنح عملائنا نتائج استثنائية.

عملية التوريد

في كواد، نتفهم الدور الحاسم الذي تلعبه عملية التوريد الفعالة في استقطاب أفضل المواهب. وتضمن عملياتنا المصممة بدقة نجاحنا في جذب المرشحين الأكثر تأهيلاً وفحصهم وتقييمهم وإشراكهم، بما يتناسب مع متطلباتك المحددة. بدءاً من جذب المرشحين وحتى عملية التواصل معهم بعد المقابلة، يتم تصميم كل خطوة بشكل استراتيجي لتحقيق نتائج استثنائية.



اتصالات ما بعد المقابلة / ما بعد الملاحظات:

نتولى عملية التواصل الفوري ونقل نتائج المقابلات وإرشاد المرشحين في خطوات إضافية لرحلة توظيف سلسلة.



الملاحظات والمتابعة:

نعطي الأولوية للتواصل الفعال، جمع وتقديم الملاحظات للمرشحين. كما نقوم بترتيب مواعيد المقابلات والاجتماعات، مما يضمن سلاسة العملية.



التحقق من صحة السيرة الذاتية وتنسيقها والتعامل معها:

نقوم بالتحقق من صحة السيرة الذاتية وتنسيقها، وإجراء التقييمات إن لزم الأمر، وتقديم ملفات تعريف بشكل احترافي للمرشحين تلبية التوقعات.



الفرز الأولي والتقييم:

يقوم مستشارونا من أصحاب الخبرة بفرز المرشحين وتقييم مدى ملاءمتهم وجمع التفاصيل الأساسية لضمان تقديم المرشحين الأكثر كفاءة.



جذب المرشحين:

نستخدم قنوات مختلفة، بما في ذلك قاعدة البيانات الداخلية لدينا، وصفحات الإنترنت، والصحافة المحلية، والشبكات، والبحث عن الكفاءات، لجذب مجموعة متنوعة من المرشحين.

وبمنح ثقتك لشركة كواد، ستحصل على خدمات استشارية استثنائية في مجال الموارد البشرية، إذ تتجاوز عملية التوريد لدينا عملية التوظيف لتساهم في توطيد روابط دائمة بين المرشحين والمؤسسات الاستثنائية.

خدمات كوادر

خدمات البحث عن الكفاءات الدولية

- التوظيف الخاص للقوى العاملة الحرة
- استقطاب الكفاءات وخدمات البحث التنفيذي

حملات التوظيف

- الحملات المحلية والدولية
- مكان الحملة وإدارة الأحداث

التوظيف على الشركة

- الاستعانة بمصادر خارجية على المدى القصير
- الاستعانة بمصادر خارجية على المدى الطويل
- التوظيف السريع

التوظيف على العميل

- توظيف مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة
- خدمات التوظيف الدائم
- توظيف القوى العاملة الحرة

كودار لاستشارات الإنشاءات والاستشارات الهندسية

يقدم قسم الصناعة والإنشاءات في كودار حلول التوظيف المتخصصة للعديد من الشركات الصناعية البارزة في دولة الإمارات العربية المتحدة. فنحن نلبي خدمات مجموعة واسعة من التخصصات الصناعية، بما في ذلك التصميم وضمان الجودة والعمليات التجارية وإدارة المشاريع. وبفضل معرفتنا العميقة بسوق عمل الإنشاءات، نمتلك خبرة مرموقة متخصصة في تعيين خبراء الإنشاءات في أدوار متنوعة مثل حساب الكميات وإدارة المشاريع والتخطيط والإدارة التجارية. كما يتفوق فريقنا في تحديد التوافق المثالي بين أصحاب العمل والمرشحين ومساعدة الباحثين عن عمل في العثور على فرص عمل مناسبة بناءً على متطلباتهم، وبالتالي ربط المتخصصين المهرة بالمناصب المؤقتة والدائمة، ما يضمن تحقيق التوافق والانسجام بين كلا الطرفين.

سواء كان الأمر يتعلق بالاستعانة بالمتخصصين المؤهلين أو تلبية احتياجات التوظيف للشركات، فإننا نقدم خدمات وحلول توظيف استثنائية تلبي المتطلبات الفريدة لكل قطاع، وتدعم نمو ونجاح عملائنا وتوفير مسار مهني ناجح للباحثين عن عمل في المجال.

١ حقول وخزانات النفط

١

٢ مجال الهندسة والتصميم والتركيب والصيانة تحت سطح البحر

٢

٣ مجال أعمال الحفر وإنجاز الآبار

٣

٤ مجال خطوط الأنابيب

٤

٥ العمليات والهندسة الميكانيكية والإنشائية والكهربائية

٥

٦ الصيانة وسلامة المتخصصين

٦

٧ مجال التركيبات البحرية

٧

٨ مجال الصحة والسلامة والبيئة

٨

كوادر للاستشارات القطاع العام

يُكرس القسم الحكومي في كوادر حصرياً لخدمة مصالح مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وهو ملتزم تماماً بالتوظيفين. وقد أدى التشريع الأخير بشأن التوظيفين إلى تزايد الطلب على المواطنين الإماراتيين في مختلف المجالات والمستويات المهنية. وتماشياً مع تطلعات رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة الهادفة إلى ترسيخ مكانتها المرموقة، يبحث أصحاب العمل في الحكومة الاتحادية بشكل حثيث عن الكفاءات الوطنية المؤهلة. كما يتطلع القسم المختص في التعيينات الحكومية لدى شركتنا إلى تمكين مواطنين الدولة من خلال طرح فرص عمل لا حدود لها في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة. وهذا ما يجعلنا وكالة توظيف رائدة تحتل مكانة الصدارة في تقديم خدمات توظيف استثنائية في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويتمثل هدفنا الأساسي في التواصل مع أصحاب العمل المحتملين ممن يعطون الأولوية لتوظيف المواطنين الإماراتيين لتحقيق أهدافهم الاستراتيجية والامتثال للالتزامات القانونية، مع ضمان أقصى درجات السلامة والأمن لكل من أصحاب العمل والمرشحين للعمل.



كوادر لحلول الموارد البشرية المخصصة لقطاع النفط والغاز

يتولى فريقنا المتخصص والخبير المؤلف من الاستشاريين مهمة استقطاب موظفين موهوبين من جميع أنحاء العالم بما يخدم الشركات الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة. ونعمل عن كثب مع عملائنا لتنفيذ حملات التوظيف المحلية والدولية والمهام الخاصة بنجاح، بصفتنا شريك توظيف موثوق. وعلاوة على ذلك، تكمن خبرتنا في التعاون مع الشركات الناشطة في مجالات التنقيب عن النفط وإنتاجه، ومعالجة النفط والغاز، والمواد الكيميائية والبتروكيماويات، والنقل البحري، وتوزيع المنتجات المكررة. فنحن لدينا فهم عميق لمتطلباتهم الفريدة ونعمل بكل جد واجتهاد لتحديد وجذب أفضل المواهب التي تتوافق مع احتياجات عملائنا.

ويسرنا أن نقدم





كوادر للحلول المعززة

يسرنا في كوادر أن نقدم خدمة إضافية مجانية لعملائنا الحصريين، وذلك بتعيين منسق أعمال ميداني في مقرهم. ولا شك أن تواجد منسق الأعمال في موقع العمل سيساهم بتقديم الدعم الفوري وتكوين فهم متعمق لمتطلبات العميل، بالإضافة إلى مواءمة خدماتنا على نحو ينسجم مع الأهداف الإستراتيجية للعميل. ومن خلال توفير صلة الوصل بين كوادر والعميل، نضمن إجراء العمليات وحل المشكلات بشكل سلس وفعال. ويستفيد العملاء من المساعدة المخصصة والعمليات المبسطة والعمليات المحسنة، بينما تكتسب كوادر رؤى قيّمة وتعزز عروض خدماتها. وهذه الخدمة الناجحة تقوم على اختيار العملاء بكل دقة على أساس القيم المشتركة، وتساهم في تحقيق النمو المشترك ونيل رضا العملاء، بالإضافة إلى تعزيز الشراكات ذات المنفعة المتبادلة.

كوادر للخدمات المتكاملة

نقدم في كوادر نموذجًا فعالاً لعملية استقدام الموظفين بما يتيح للمؤسسات فرصة تسهيل عملية استقطاب المواهب. وبفضل ما نقدمه من خدمات استقدام الموظفين، تتمكن الشركات من تحقيق نتائج توظيف تتسم بالكفاءة والفعالية من حيث التكلفة. ولدينا فريق عمل يضم خبراء محليين ودوليين مجهز لإدارة كامل عملية التوظيف بكل دقة. ومن خلال الاستفادة من خبرتنا ومعرفتنا في هذا المجال، نتمكن من جذب المرشحين من الدرجة الأولى بتكلفة أقل، مما يضمن تعيين أفضل المواهب وفق أعلى مقاييس الجودة.

ومن خلال إبرام الشراكة مع كوادر للاستفادة من عملية استقدام الموظفين، تتاح للمؤسسات فرصة تقليل تكاليف التوظيف بشكل كبير وتوفير الوقت المطلوب لتعيين كوادر العمل. وتمكننا عملياتنا الفعالة وشبكة المرشحين الواسعة من تقديم مرشحين استثنائيين خلال إطار زمني أقصر. وبتكليف كوادر بمهمة استقطاب المواهب عبر الاستقدام وتولي مهمة التوظيف بأكملها، تتمكن المؤسسات من إعادة توجيه نطاق اهتمامها ومواردها نحو تحقيق أهداف أعمالها الأساسية والإستراتيجية.



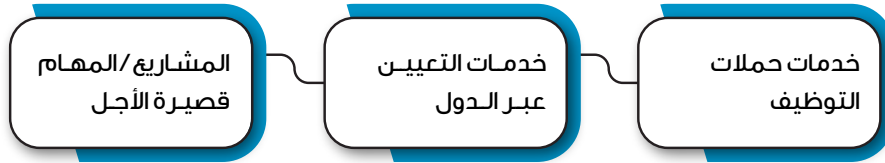
خدمات البحث واستقطاب المواهب

تتخصص كوادر في توفير حلول توظيف القوى العاملة من مستوى المناصب الإدارية العليا أو المستوى التنفيذي عبر منصات متنوعة. ونلبي احتياجات مجموعة مختارة من العملاء المرموقين في جميع القطاعات، متبعين في ذلك نهجاً يركز على النتائج في عملية البحث. وبفضل تاريخنا الحافل بالنجاح في تعيين الكوادر ضمن أهم المناصب، نحظى اليوم بالثقة والمصداقية لتولي المهام وتنفيذها على الفور.

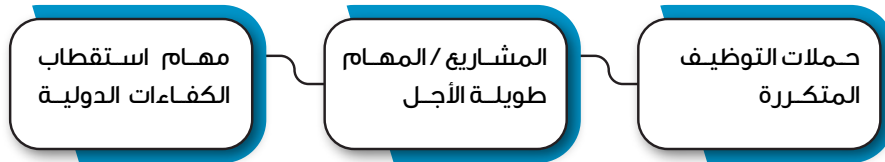
كما نفتخر في كوادر بتكريس فريق عمل يركز فقط على تعيين الموظفين ضمن المناصب التنفيذية، ولدينا خبرة جديرة وقوية في مجال تعيين الموظفين التنفيذيين تتيح لنا فرصة تحديد وجذب أفضل المواهب للمناصب التنفيذية والمناصب الإدارية العليا، ما يضمن لعملائنا تحقيق نتائج استثنائية، ويجعلنا شريكاً استراتيجياً.

خدمات التوظيف الدولي

مهام قصيرة الأجل

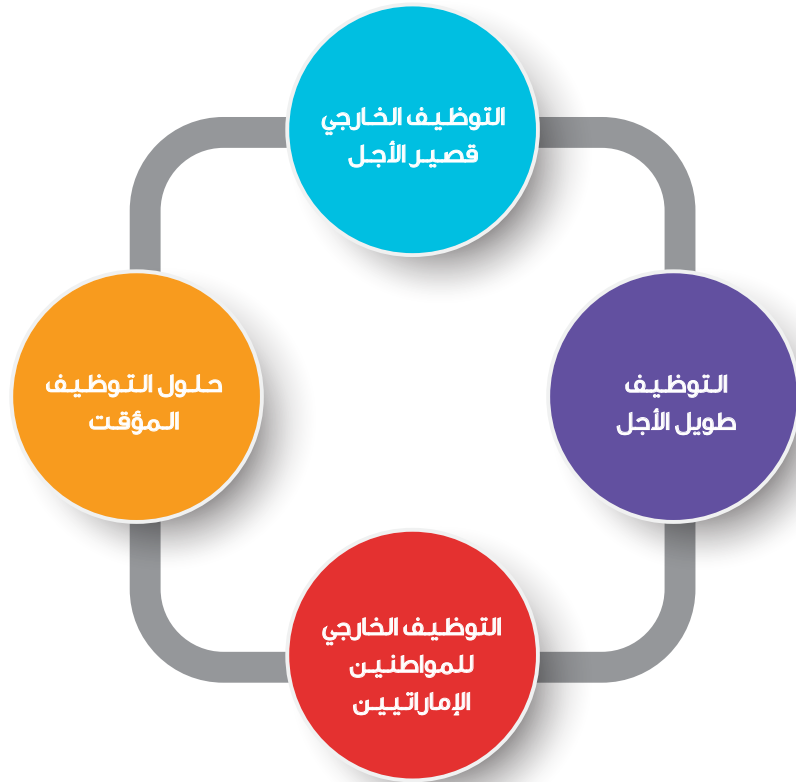


مؤسسات الأعمال طويلة الأجل



خدمات مخصصة

- التوظيف المؤقت
- التوظيف المؤقت إلى الدائم
- التوظيف الدائم

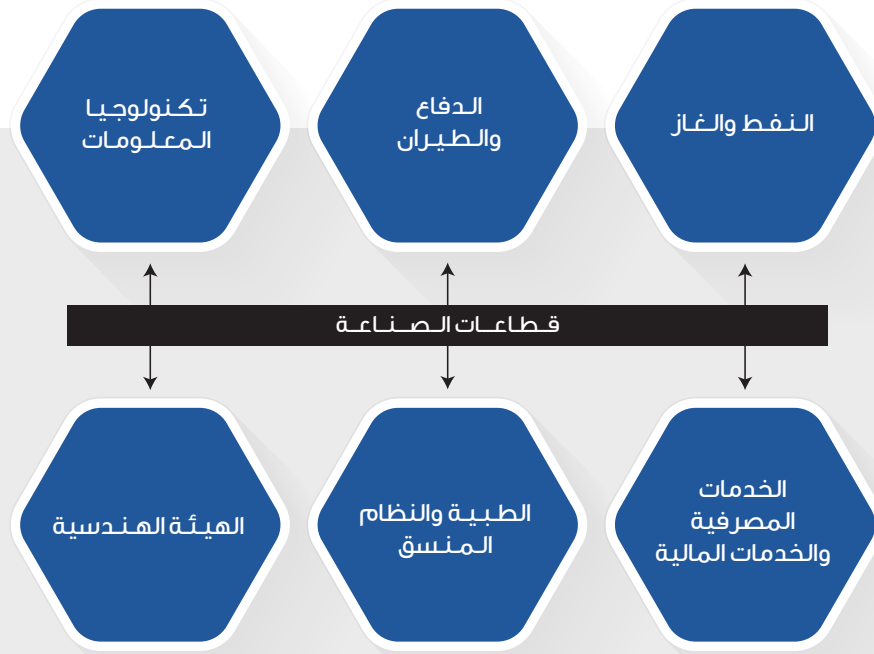


الأعمال الأساسية

انصب نطاق تركيزنا على التوظيفين لفترة طويلة. ونجحننا في تطوير قاعدة بيانات قوية وشبكة واسعة تتيح لنا فرصة التواصل مع أفضل المواهب الإماراتية وتوظيفها. ويتجلى نجاحنا على أرض الواقع من خلال توظيف المواطنين الإماراتيين في العديد من الجهات الحكومية في دولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال الاستفادة من قاعدة بياناتنا وشبكتنا القوية، فإننا نواصل لعب دور لا يضاى في تعزيز جهود التوظيف، والمساهمة في تطوير وصقل مهارات القوى العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

خدمات التوظيف

- النفط والغاز
- حكومة
- الصناعات
- الدفاع والطيران
- تقنيات المعلومات
- الهندسة والبناء
- العلوم الطبية والصحية
- الخدمات المصرفية والمالية



١ استقطاب الكوادر الإماراتية

٢ تعيين الإماراتيين كموظفين مبتدئين

٣ البحث عن المواهب الإماراتية / البحث عن التنفيذيين

٤ التوظيف الدائم للإماراتيين

تخصصاتنا:

مبادئنا الأساسية

الثقة

نولي في كوادر كامل اهتمامنا وأولوياتنا لتوطيد علاقات عمل صادقة وموثوقة وشفافة مع جميع أصحاب المصلحة لدينا، آمليين أن تساهم مبادئنا هذه في توفير بيئة عمل قائمة على الثقة المتبادلة.



الابتكار

يتجسد هدفنا الأسمى في الاستفادة من عوامل الابتكار لدينا لتقديم حلول فعالة لا تضاهى على نطاق واسع تجعلنا خارج نطاق المنافسة في مجال أعمالنا، بما يضمن لنا تقديم قيمة فائقة لعملائنا. ونحن ملتزمون بمساعدة عملائنا في تحقيق أهداف أعمالهم من خلال تخطي كافة الحلول التقليدية المتوفرة حالياً والسعي نحو التحسين المستمر.



الموثوقية

نلتزم بشكل صارم بمبادئ المساءلة الفردية والجماعية، ونسعى إلى إثبات أنفسنا كشريك وفريق جدير بالثقة يكرس كامل وقته وجهده لتلبية توقعات أصحاب المصلحة لدينا. كما نبذل قصارى جهودنا لتحقيق الانسجام بين ما نقوله ونفعله ونفكر به، بما يضمن وفاءنا بما قطعناه من وعود من خلال نشر ثقافة الموثوقية.



خطوط كوادر التجارية

- خدمات التوظيف
- خدمات التزويد بالموظفين
- خدمات البحث والاختيار
- خدمات التوظيف
- خدمات التوظيف في الخارج
- كوادر للخدمات المدارة



رسالتنا

- طرح أفضل حلول من خلال بناء مؤسسة تتمحور حول احتياجات العملاء وتتوق إلى تحقيق رضاهم.
- تطوير وتعزيز ثقافة التميز في الممارسات التنظيمية لضمان أعلى مستويات الفعالية والكفاءة.
- إنشاء نموذج أعمال قادر على المنافسة عالمياً وتوفير الاحتياجات المحلية من خلال دمج القيم المحلية واحتضان الثقافات المتنوعة.
- التحول إلى وجهة رائدة لكل من يبحث عن عمل ويطمح إلى بناء مستقبل مهني ناجح، وتقديم حلول مصممة خصيصاً لخدمة المؤسسات.

رؤيتنا

تبذل كوادر قصارى جهودها لتكون شريكاً إستراتيجياً في تعزيز المسيريات المهنية الناجحة والنمو التنظيمي من خلال التزامنا الدائم بفهم الاحتياجات المتغيرة لأصحاب العمل والقوى العاملة والتكيف معها. كما نسعى في كوادر إلى ترك بصمة مؤثرة في رسم ملامح مستقبل العمل، من خلال تمكين الأفراد والشركات من مواصلة تطوير أعمالهم في عالم دائم التغير.



نبذة عن الشركة

تحتل كوادر مكانة مرموقة في توفير حلول القوى العاملة وتتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقراً لها. وتعكف شركتنا على تقديم خدمات توظيف استثنائية عبر وضع مجموعة شاملة من الحلول المصممة خصيصاً في متناول العملاء لمساعدتهم في تحقيق أهداف شركاتهم والحفاظ على ميزاتهم التنافسية وتعزيزها. وتضم قائمة خدماتنا مجموعة متنوعة من حلول التوظيف الدائم وحلول التوظيف المؤقتة وخدمات استقطاب الموظفين التنفيذيين والبحث عن الكفاءات، بالإضافة إلى التوظيف (مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة - التوطين /توظيف مواطني دول مجلس التعاون الخليجي)، والتوظيف في الخارج (التوظيف في مشروع قصير او طويل الأجل).

وبصفتنا شريكاً موثقاً للعملاء في جميع أنحاء الإمارات، تلعب كوادر دوراً محورياً في توفير حلول التوظيف، لا سيما خدمات الاستقدام لاستقطاب موظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. ونجحنا على مدار سنوات عملنا في ترك بصمة مؤثرة لنا في مختلف القطاعات، بما فيها القطاع الحكومي وقطاعات النفط والغاز والدفاع والطيران والهندسة والتعليم والرعاية الصحية بالإضافة إلى قطاع الضيافة والخدمات المصرفية والصناعات والإنشاء وتقنية المعلومات والإعلام والدعم المكتبي والتصنيع وتجارة التجزئة وخدمات إدارة المرافق.

وبفضل ما نقدمه من خدمات تحت مظلة المجموعة العربية وما نتمتع به من سمعة طيبة في سوق العمل، نجحت شركة كوادر في تكوين فهم عميق للقيم الثقافية السائدة في المنطقة. كما يكرس فريق الاستشاريين لدينا من ذوي الخبرات الدولية كل ما يمتلكون من معرفة وخبرات مرموقة لتقديم حلول استثنائية لعملائنا تتجاوز كامل توقعاتهم.

محتويات

٤.	نبذة عن الشركة
٥.	رسالتنا / رؤيتنا
٦.	مبادئنا الأساسية وخطوط عمل كواد
٧.	خدمات الأعمال والتوظيف الأساسية
٨.	خدمات التوظيف
٩.	خدمات البحث والاختيار / خدمات التوظيف في الخارج
١٠.	كوادر للخدمات المتكاملة
١١.	كوادر للحلول المعززة
١٢.	كوادر لحلول الموارد البشرية للنفط والغاز / كوادر لاستشارات القطاع العام
١٣.	كوادر للإنشاءات والاستشارات الهندسية
١٤.	خدمات كواد
١٥.	عملية التوريد
١٦.	استراتيجية التوريد
١٨.	القيمة المُقدمة لأصحاب العمل
١٩.	المزايا
٢٠.	نموذج تسليم
٢١.	لماذا تختار كواد؟
٢٢.	نقاط القوة الرئيسية لدينا





ربط الموهبة
بالفرصة



الإبحار في النجاح معًا

KAWADER
HR CONSULTANCY L.L.C



كوادر
لإستشارات الموارد البشرية ذ.م.م

وزارة العمل
Ministry of Labour
دولة قطر - State of Qatar



التكريم تقدير الجهود الاستثنائية المبذولة في
سبيل تمكين الكوادر الاماراتية ورفع كفاءتهم
الوظيفية



• المركز الأول عن المنشآت الكبرى في قطاع
خدمات الأعمال
• التكريم تقدير الجهود المبذولة في تحقيق مستهدفات
التوظيف و مساهمتنا في تعزيز تنافسية الكوادر
الاماراتية بما يدعم الاقتصاد الوطني

ICV
برنامج المحتوى الوطني

شهادة القيمة المحلية
Z/IC.VE